



SALUTARE!

SUNTEM AICI PENTRU TINE

Fie că reprezinți o companie și ai nevoie de recrutare sau ești candidat în căutare de job-uri, îți punem la dispoziție o gamă completă de **servicii HR și locuri de muncă**.

EVALUARE HR

Cheia succesului pentru performanța unei organizații o reprezintă resursa umană. Pentru activarea potențialului și a performanței organizației tale în scopul creșterii productivității este necesară efectuarea permanentă a unei analize și acordarea unei atenții sporite resursei umane după cum urmează:



CANDIDAȚI

Selecția, angajarea și dezvoltarea celor mai buni candidați pentru businessul tău



ANGAJAȚI

Menținerea ridicată a loialității angajaților și cultivarea talentelor specific



MANAGERI

Dezvoltarea de lideri eficienți și creșterea productivității organizației



ECHIPĂ

Definirea rolurilor în echipa și optimizarea dinamicilor interpersonale

01. ETAPELE PROCESULUI DE EVALUARE

Definește competențele importante - Pentru identificarea și selectarea angajaților potriviți respectiv îmbunătățirea forței de muncă, trebuie să îți identifiți aspectele ce diferențiază compania ta de alte companii. Astfel vei ști să identifiți predictorii de performanță ai candidaților sau ai angajaților tăi actuali.

Creează instrumentele de evaluare - Platforma de evaluare deține o mare varietate de dimensiuni disponibile, motiv pentru care îți dăm posibilitatea de a alege din cele existente sau să soliciți dimensiuni noi adecvate cerințelor tale specifice.

Evaluează resursele umane - Procesul de evaluare este simplu și intuitiv. Îți vom crea un cont și te vom asista în procesul construirii profilului vocațional și a trimiterii invitațiilor de participare către candidați. La final îți punem la dispoziție rapoartele complete, ușor de interpretat.

Implementează sugestiile de dezvoltare - Fie dorești să angajezi, fie să maximizezi potențialul unui angajat sau a întregii echipe, rapoartele detaliate oferă organizației tale un instrument esențial către progres. Aceste instrumente pot fi utilizate independent sau pot fi integrate în alte sisteme existente pentru optimizarea resurselor umane ale organizației tale.



02. AVANTAJELE SOLUȚIILOR DE EVALUARE

Poți crea propriile evaluări

Soluțiile personalizate standard sunt create cu dimensiuni predefinite ce acoperă majoritatea nevoilor fundamentale ale organizațiilor și pot fi folosite în principal pentru selecție și recrutare, dezvoltarea oamenilor și stimularea nivelului de angajament, creșterea vânzărilor, dezvoltarea competențelor de leadership și compatibilizarea valorilor angajaților cu cele ale companiei. Cu toate acestea, există posibilitatea să-ți construiești propriile chestionare, alegând din sutele de dimensiuni disponibile.

Soluțiile personalizate integral pot fi create în cazul în care evaluările și rapoartele noastre standard nu sunt suficiente sau îți dorești instrumente și rapoarte dezvoltate exclusiv pe baza propriilor indicatori de performanță și a culturii organizaționale specifice.

Putem dezvolta evaluări măsurând cu exactitate valorile, competențele esențiale succesului companiei tale fie creând noi dimensiuni, fie alegând din cele peste 145 de dimensiuni, începând de la comportamente și până la abilități și continuând cu alte caracteristici importante ale forței de muncă.

Bazate pe cercetări științifice

Dacă ești familiarizat cu utilizarea unor instrumente de evaluare a resurselor umane, probabil că știi deja cât de important este ca acestea să fie valide și de încredere. Noi depășim toate standardele și îndrăznim să spunem că sunt puțini furnizori tradiționali care să întrunească nivelul nostru de calitate și inovare.

Disponibile în 15 limbi

Reprezinți o companie multinațională sau dorești să angajezi alte naționalități? Platforma este disponibilă în prezent în 15 limbi inclusiv engleză, spaniolă, portugheză, greacă, germană, franceză sau rusă, numărul acestora fiind în creștere.

Platforma este utilizată actual în peste 30 de țări, permițând astfel completarea testului de către un candidat sau angajat de o altă naționalitate în limba sa maternă, rapoartele de evaluare putând fi obținute în limba română sau într-una din cele 15 limbi disponibile.

Acces gratuit în platforma

Platforma este complet gratuită, ai control deplin și plătești doar evaluările de care ai nevoie și pe care le folosești. Nu plătești pentru mentenanța platformei sau pentru extindere de certificare. Accesul în platformă poate fi făcut de pe orice dispozitiv: laptop, desktop, telefon mobil sau tabletă. Platforma online este:

- **Intuitivă și simplă de utilizat:** cu o interfață plăcută și ușor accesibilă pentru orice utilizator.
- **Personalizabilă:** de la invitațiile pentru candidați, rapoarte și până la propriul brand de angajator –platforma poate fi personalizată integral, permițând inclusiv posibilitatea introducerii de materiale video și conectarea la rețelele de socializare.
- **Scalabilă:** nu contează dimensiunea companiei sau numărul de angajați, platforma va scala odată cu dezvoltarea companiei tale.
- **Securizată:** platforma este dezvoltată în Java, iar serverul se află în Germania, unde există unele dintre cele mai stricte reglementări și legi de protecție a datelor din lume.

Iei decizii informate

Ai control total asupra accesului la platformă. Primești rapoartele instantaneu, imediat ce candidatul încheie evaluarea. Astfel, dacă trebuie să vezi ce performanță are angajatul său candidatul tău și cât de bine corespunde cerințelor postului său organizației, nu îți va lua mai mult de câteva minute.

Posibilitatea personalizării

Poți personaliza sau construi propriile evaluări și rapoarte cuprinzând astfel cultura organizațională și matricele de competență ale companiei.

Poți adopta design propriu și specific, de a adăuga texte proprii și videoclipuri pentru a crește vizibilitatea și reputația afacerii.





145 DIMENSIUNI
MĂSURATE



20 SOLUȚII
PREDEFINITE



15 LIMBI
STRĂINE



30 ȚĂRI

03. PROCESSE RESURSE UMANE



RECRUTARE SI SELECTIE

Procesul de angajare presupune alegerea oamenilor potriviți, cu abilitățile și competențele adecvate și repartizarea lor în posturile corespunzătoare. Identificarea oamenilor potriviți pentru echipa ta poate fi un proces anevoios.

Trebuie avut în vedere faptul că abilitățile pot fi întotdeauna dezvoltate, dar caracterul și atitudinea sunt mult mai greu de schimbat, așa că este recomandat să plasezi angajații în funcții compatibile cu personalitatea, abilitățile și interesele lor.



VANZARI SI RELATII CU CLIENTII

Se estimează că pregătirea unui reprezentant de vânzări costă aproximativ 30,000 € și peste 7 luni de training. Este esențial să alegi oamenii cei mai potriviți în dezvoltarea companiei și, în același timp, care să aibă un impact pozitiv asupra profitului organizației.

Cu instrumentele potrivite, creșterea productivității, reducerea numărului de greșeli în vânzări și creșterea satisfacției la locul de muncă sunt modalități clare și sigure de maximizare a rezultatelor și de reducere a resurselor cheltuite.



IMPLICAREA SI RETENTIA ANGAJATILOR

O strategie de succes pe termen lung se bazează pe creșterea nivelului de implicare și de retenție al angajaților. Persoanele cu un nivel crescut al implicării se simt multumite să-și folosească abilitățile și aptitudinile pentru îndeplinirea obiectivelor identificabile cu cele ale angajatorului.

Acești angajați tind să fie proactivi, receptivi și sunt capabili să empatizeze cu restul echipei. Totodată, ei vor face tot posibilul pentru a aduce beneficii organizației deoarece se simt responsabili de rezultatul muncii lor și apreciați cu adevărat pentru contribuțiile aduse.



LEADERSHIP SI PERFORMANTA

Valorificarea punctelor forte, a intereselor și a talentelor angajaților este cea mai potrivită metodă către dezvoltarea continuă a companiei. Prin alinierea managementului de talente cu telurile și strategiile organizației, vei reuși să dezvolti talentele din cadrul companiei la potențialul lor maxim.

Rezultatele se vor îmbunătăți considerabil, iar angajații vor deveni mult mai productivi și mai motivați.



DINAMICA ECHIBEI

Imaginați-vă situația în care cei mai buni oameni din compania ta se ocupă de rezolvarea unei probleme. Dacă aceștia nu pot colabora eficient, șansele companiei de a-și atinge obiectivele scad considerabil.

Dinamica echipei presupune tot ce înseamnă relația dintre membrii acesteia și personalitățile lor respective. Interacțiunile eficiente în cadrul echipei sunt esențiale pentru ca munca să se desfășoare cât mai eficient la toate nivelurile și au un impact vizibil în orice mediu de lucru.



WELLBEING @ WORK

De prea mult timp, conceptul wellbeing @ work a fost subestimat. Nu numai că îi face pe angajați să se simtă mai fericiți și mai motivați în rolurile lor, dar le permite și să atingă niveluri mai ridicate de performanță.

Simplu spus, o persoană fericită are mai multe șanse să devină creativă și să se angajeze pe deplin în job. Creșterea bunăstării este, în mare parte, o chestiune de potrivire mult mai adecvată a competențelor și a personalității oamenilor cu sarcinile pe care le îndeplinesc zilnic.

04. BENEFICII OBȚINUTE



ANGAJAREA OAMENILOR POTRIVIȚI

Procesul de angajare presupune o îmbinare între știință și artă în egală măsură. Noi te ajutăm să replici succesul prin definirea profilului oamenilor performanți într-un rol profesional și folosirea acestuia ca model în evaluarea și selecția potențialilor candidați.

Cu ajutorul acestor evaluări poți determina cu ușurință compatibilitatea candidatului cu postul și cu organizația ta, rezolvând problema fluctuației de personal încă de la început.



CREȘTEREA VÂNZĂRILOR

Construirea unei echipe formate din oamenii potriviți poate face o diferență fundamentală atunci când vine vorba despre profitul final.

Aceste instrumente îți oferă o modalitate de selecție a persoanelor care au competențele strategice și calitățile necesare pentru atingerea performanței în vânzări, identificând particularitățile ce definesc succesul fiecărei organizații.



CREȘTEREA NIVELULUI DE ENGAGEMENT

Menținerea unui nivel de engagement ridicat al angajaților dintr-o companie este mai ușor de zis decât de făcut. Identificarea factorilor care stimulează motivația reprezintă întotdeauna primul pas.

Soluțiile noastre te ajută să dobândești o înțelegere în profunzime a propriilor angajați, să crești retenția angajaților cu performanțe ridicate, să reduci absenteismul și să sporești productivitatea.



OPTIMIZAREA PERFORMANȚELOR

Creșterea continuă a nivelului performanțelor reprezintă un imperativ în lumea modernă a muncii. Evoluția sau declinul multor organizații sunt influențate în mod direct de abilitățile, inteligența emoțională, capacitatea de a lucra în echipă și talentul fiecărui angajat.

Îți oferim posibilitatea de a identifica și dezvolta talentele și de a motiva angajații să-și atingă potențialul maxim.



ÎMBUNĂTĂȚIREA DINAMICII ECHIELOR

Nu există o soluție magică pentru a construi peste noapte o echipă eficientă. O astfel de echipă necesită timp, efort și oamenii potriviți în pozițiile potrivite.

Îți punem la dispoziție soluții de integrare a percepțiilor și stilurilor de lucru diferite, având ca rezultat îmbunătățirea comunicării, reducerea conflictelor și maximizarea performanței atât la nivel individual cât și la nivelul întregii echipe.



OPTIMIZAREA BUNĂSTĂRII OCUPAȚIONALE

Oamenii petrec mai mult timp la locul de muncă decât în oricare alt mediu. Experții au observat o creștere impresionantă a productivității de fiecare dată când sunt luate măsurile necesare pentru a optimiza condițiile de muncă și pentru a reduce stresul inutil.

Platforma noastră îți oferă informațiile de care ai nevoie pentru a dezvolta programe de wellbeing cu impact pozitiv asupra vieții personale și profesionale a angajaților tăi.





CONTACT

 +40 722 282 098

 office@jobselection.ro

 jobselection.ro

 Str. Alexandru Odobescu 9
500271 Braşov, RO