



SALUTARE!

SUNTEM AICI PENTRU TINE

Fie că reprezinți o companie și ai nevoie de recrutare sau ești candidat în căutare de job-uri, îți punem la dispoziție o gamă completă de **servicii HR și locuri de muncă**.

SERVICII DE OUTPLACEMENT

Restructurarea afacerii, redimensionarea personalului, reorganizarea companiei, sau Fuziunea / Divizarea unei companii, sunt doar câteva din multiplele motive pentru care pe piața forței de muncă, pot apărea situații în care angajatorul ajunge să fie nevoit să disponibilizeze un grup de salariați.

01. OUTPLACEMENT TRANZIȚIE ÎN CARIERĂ



Pierderea unui loc de muncă este o experiență dureroasă pentru un angajat și pe lângă pierderea venitului, implică și pierderea identității și a colegilor. Grijă pentru următorul pas îl poate copleși.

Pierderea angajaților este totodată o experiență neplăcută și pentru manageri. Cu toate acestea, poți lua măsuri pentru ca disponibilizările să fie o experiență cât mai pozitiv posibilă. Încetarea contractului într-un mod amiabil și profesionist ar trebui să includă întotdeauna Servicii de Outplacement.

Outplacement-ul este un serviciu care se adresează companiilor și de care beneficiază angajații care urmează a fi disponibilizați. Obiectivul principal este asistarea persoanelor afectate de disponibilizare, făcându-le mai puțin traumatizantă noua situație profesională și în mod indirect, viața privată, oferind astfel asistență în găsirea de noi locuri de muncă.

Nu este vorba doar de a găsi pur și simplu un nou loc de muncă pentru cel afectat, ci de a orienta candidații către acele posturi și companii care sunt în concordanță cu profilul lor. Asistăm, astfel, la o adevărată reorientare profesională.

02. DE CESĂ APELEZI LA NOI?

- Suntem obiectivi, oferim confidențialitate și deținem expertiza necesară.
- Suntem orientați către client, rezultate și principii de lucru
- Deținem o ofertă variată de locuri de muncă (peste 25 de ani de parteneriat cu companii din diverse domenii)
- În cadrul serviciilor de consiliere în carieră, folosim instrumente specifice de evaluare ale personalității și abilităților prin care verificăm gradul de compatibilitate al capacităților actuale cu domeniul dorit
- Serviciile de outplacement pot include revizuirii ale CV-ului, scrisorii de intenție, precum și sfaturi privind căutarea de locuri de muncă, training, interviu de angajare, coaching și evaluări ale carierei.



03. ETAPELE PROCESULUI DE OUTPLACEMENT



- Stabilirea de către compania beneficiar, a obiectivelor procesului de outplacement și resursele disponibile, ca parte integrantă a strategiei de restructurare.
- Pregătirea procesului – căutam să înțelegem contextul procesului de restructurare și analizăm piața de muncă și oportunitățile de angajare în zona companiei beneficiarului.
- Evaluarea angajaților care urmează să fie afectați de disponibilizare/restructurare în scopul identificării abilităților, deprinderilor, competențelor, prin utilizarea de chestionare specifice sau a interviului.
- Li se vor identifica aptitudinile și abilitățile lor profesionale în baza unei evaluări
- Consilierea angajaților – pornim de la rezultatele evaluării, corelate cu piața muncii și al oportunităților existente și organizăm tranziția



04. ETAPELE PROCESULUI DE CONSILIERE

- Identificăm domeniile de activitate compatibile cu persoanele disponibilizate
- Elaborăm documentele necesare: CV, scrisoare de intenție etc.
- Aplicăm tehnici de căutare a jobului: profil LinkedIn, informații despre piața muncii, oportunități de locuri de muncă, networking
- Îi consiliem și pregătim pentru interviul de angajare prin care urmărim dezvoltarea abilităților de prezentare în cadrul interviului, efectuăm jocuri de rol prin simularea unui astfel de interviu
- Analizăm direcțiile de acțiune pentru identificarea unui loc de muncă (aplicații directe la companiile potențial angajatoare, răspunsuri la anunțuri, participarea la târguri de joburi, activarea rețelei personale de contacte, înscrierea în baza de date a companiilor de recrutare etc.)
- Evaluăm alternativele de muncă și negociem oferta de muncă
- Oferim suport permanent în timpul procesului de outplacement



BENEFICII ANGAJATI

- Primesc sprijin (mai ales din punct de vedere psihologic) într-o perioadă dificilă
- Primesc consultanță profesionistă de carieră
- Rata de succes mare și căutare mai scurtă a unui nou loc de muncă
- Li se vor identifica aptitudinile și abilitățile lor profesionale în baza unei evaluări
- Primesc o evaluare a oportunităților în carieră
- Li se oferă șanse reale de reangajare față de alte persoane neasistate
- Nu au obligații financiare pentru primirea acestui serviciu

BENEFICII COMPANIE

- Transmiți un mesaj corect privind grija pentru capitalul uman
- Îți protejează imaginea, reputația și brandul de angajator
- Rezolvi situația impusă de piață în mod profesionist
- Eviți apariția unui conflict de muncă
- Diminuezi costurile cu plățile compensatorii și alte beneficii pecuniare
- Creezi siguranță angajaților care au rămas în companie și o încredere mai mare a acestora în compania ta



CONTACT

 +40 722 282 098

 office@jobselection.ro

 jobselection.ro

 Str. Alexandru Odobescu 9
500271 Braşov, RO